



EUROPEJSKIE
UGRUPOWANIE
WSPÓŁPRACY TERYTORIALNEJ

EURÓPSKE
ZOSKUPENIE
ÚZEMNEJ SPOLUPRÁČE



PL-SK

Interreg
Polska-Słowacja

Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego



UNIA EUROPEJSKA



Zasady zatrudniania zagranicznego personelu w przygranicznych samorządach

Maciej Gnela

Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie

Akademia Górniczo - Hutnicza w Krakowie



Nowy Targ 23 października 2018

Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

Umowa zlecenia

Ogólna charakterystyka

- Umowa:
 - Nazwana
 - niewymagająca szczególnej formy,
 - zobowiązująca,
 - konsensualna,
 - odpłatna lub nieodpłatna
- Cel: uregulowanie świadczenia usług w postaci wykonania czynności prawnej na rzecz innej osoby
- Treścią zlecenia jest zobowiązanie się przyjmującego zlecenie do dokonania określonej czynności prawnej

Zakres zlecenia

Z postanowień ustawy wynika wąski zakres zlecenia obejmujący - zgodnie z wykładnią gramatyczną jedynie składanie oświadczeń woli jako elementów czynności prawnych. Należy jednak uznać poglądy rozszerzające zakres przedmiotowy tej umowy także na inne działania zmierzające do wywołania skutków prawnych oraz na czynności dokonywane w imieniu zleceniobiorcy, ale na rachunek zleceniodawcy. Wyłącza się jedynie czynności, które muszą być dokonane osobiście.

Zakres zlecenia

- Stosunek zlecenia oparty jest na wzajemnym zaufaniu stron, a tradycyjnie uznaje się zlecenie za modelowe **źródło stosunków starannego działania** (w odróżnieniu od umów rezultatu).
- Umowa zlecenia zbliżona jest także do umowy o pracę; wskazuje się, że odróżnia ją od tej umowy jedynie cywilnoprawny charakter. Jednakże, w prawie polskim obowiązuje prymat zawierania umów o pracę wraz z jednoczesnym **zakazem zastępowania stosunku pracy umowami cywilnoprawnymi**

Działanie zleceniobiorcy

Podstawowym obowiązkiem przyjmującego zlecenie jest **osobiste dokonanie uzgodnionej czynności**. Zasadniczo zleceniobiorca powinien też kierować się przy wykonywaniu zlecenia określonym przez zleceniodawcę sposobem wykonania zlecenia. Postępowanie odmienne powinno być uzasadnione okolicznościami (art. 737 k.c.).

Zastępstwo

Powierzenie wykonania zlecenia innej osobie także powinno być uzasadnione okolicznościami, zwyczajem bądź wynikać z treści umowy. Wówczas zleceniobiorca obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie dającego zlecenie o osobie i o miejscu zamieszkania swego zastępcy i w razie zawiadomienia odpowiedzialny jest tylko za brak należytej staranności w wyborze zastępcy. Zastępca odpowiedzialny jest za wykonanie zlecenia także względem dającego zlecenie. Jeżeli przyjmujący zlecenie ponosi odpowiedzialność za czynności swego zastępcy jak za swoje własne czynności, ich odpowiedzialność jest **solidarna**.

Obowiązki zlecniodawcy

- zapłata wynagrodzenia (jeśli zostało zastrzeżone w umowie – UWAGA! Minimalne wynagrodzenie godzinowe w 2018 r. to 13 złotych 70 groszy)
- zwrot wydatków poczynionych w celu wykonania zlecenia,
- wypłata zaliczki, jeżeli zlecenie wymaga wydatków,
- obowiązek zwolnienia zleceniobiorcy z długu, jeśli w wykonaniu zlecenia nastąpiło zaciągnięcie zobowiązań.

Wykonanie zlecenia

- ❑ Po zakończeniu wykonania zlecenia zleceniobiorca powinien złożyć zleceniodawcy sprawozdanie z wykonanych czynności. Powinien również wydać wszystko co dla dającego zlecenie przy jego wykonaniu uzyskał, chociażby w imieniu własnym.
- ❑ Zleceniobiorca powinien także powstrzymać się od korzystania we własnym interesie z kwot pieniężnych oraz rzeczy dającego zlecenie. W przeciwnym wypadku obowiązany będzie do zapłaty odsetek.

Koniec zlecenia

Stosunek zlecenia można zakończyć poprzez **wypowiedzenie ze skutkiem natychmiastowym** (art. 746 k.c.). Przepisy przewidują bezwzględny zakaz zrzeczenia się z góry prawa do wypowiedzenia zlecenia z powołaniem się na ważne powody. W braku odmiennych postanowień umownych wygaśnięcie stosunku zlecenia powoduje także **śmierć** oraz **utrata zdolności do czynności prawnych zleceniobiorcy** (art. 748 k.c.). Wystąpienie tych samych zdarzeń po stronie **zleceniodawcy**, w braku odmiennych postanowień umownych, nie powoduje wygaśnięcia umowy zlecenia.

Koniec zlecenia

Jeśli jednak z woli stron następuje wygaśnięcie stosunku zlecenia, a brak działania zleceniobiorcy mógłby doprowadzić do powstania szkody - obowiązany jest on nadal prowadzić swoje czynności aż do momentu otrzymania od spadkobiercy lub przedstawiciela ustawowego zleceniodawcy stosownych zarządzeń (art. 747 k.c.).

Treść umowy zlecenia

Z punktu widzenia formalnego treść umowy zlecenia powinna zawierać m.in.:

- rodzaj i datę zawarcia umowy,
- strony umowy - dotyczy to w szczególności: imion i nazwisk, numerów identyfikacyjnych (PESEL, NIP, REGON), adresów zamieszkania/prowadzenia działalności,
- datę rozpoczęcia umowy wraz z jej zakończeniem,
- określenie czynności pracy - jej charakter i miejsce wykonywania,
- wynagrodzenie, gdy zlecenie jest odpłatne,
- podpisy osób zawierających umowę cywilnoprawną.

Rozliczenie z fiskusem

- Wyznaczenie podstawy opodatkowania od wynagrodzenia brutto odejmowane są składki ZUS i koszty uzyskania przychodu
- Wyliczenie zaliczki na podatek dochodowy - 18% lub 32% po przekroczeniu progu podatkowego, od uzyskanej sumy odejmuje się składkę zdrowotną do odliczenia od podatku (stopa procentowa 7,75%)
- Wynagrodzenie do wypłaty: kwota brutto - składki ZUS - składka zdrowotna 9% - zaliczka na podatek dochodowy
- Umowa zlecenie rozliczana jest zryczałtowanym 20% kosztem uzyskania przychodu.

Obowiązki związane z ZUS

- Zatrudniając osobę na podstawie umowy zlecenia (jednej z umów cywilnoprawnych), zleceniodawca (jako płatnik składek) powinien przekazać do ZUS dokument ubezpieczeniowy ZUS ZUA za określonego zleceniobiorcę (właściwy kod ubezpieczenia to 04 11 XX).**
- Powinno to nastąpić w okresie 7 dni od daty powstania obowiązku podatkowego.**

Rozliczenie z ZUS

Wyliczenie składek na ubezpieczenie społeczne zleceniobiorcy, jeśli podlega składkom ZUS:

- składka emerytalna - 9,76%**
- składka rentowa - 1,5%**
- składka chorobowa - 2,45%**

Powyższe składki nie są odprowadzane, jeżeli np.. zleceniobiorca jest pracownikiem etatowych

Obowiązki związane z ZUS

Wyliczenie składki zdrowotnej:

- składka zdrowotna do opłacenia w ZUS - 9% (po odjęciu uprzednio składek ZUS)
- składka zdrowotna do odliczenia od podatku - 7,75% (po odjęciu uprzednio składek ZUS)

Zakończenie

Dziękuję za uwagę!

gnelam@uek.krakow.pl